

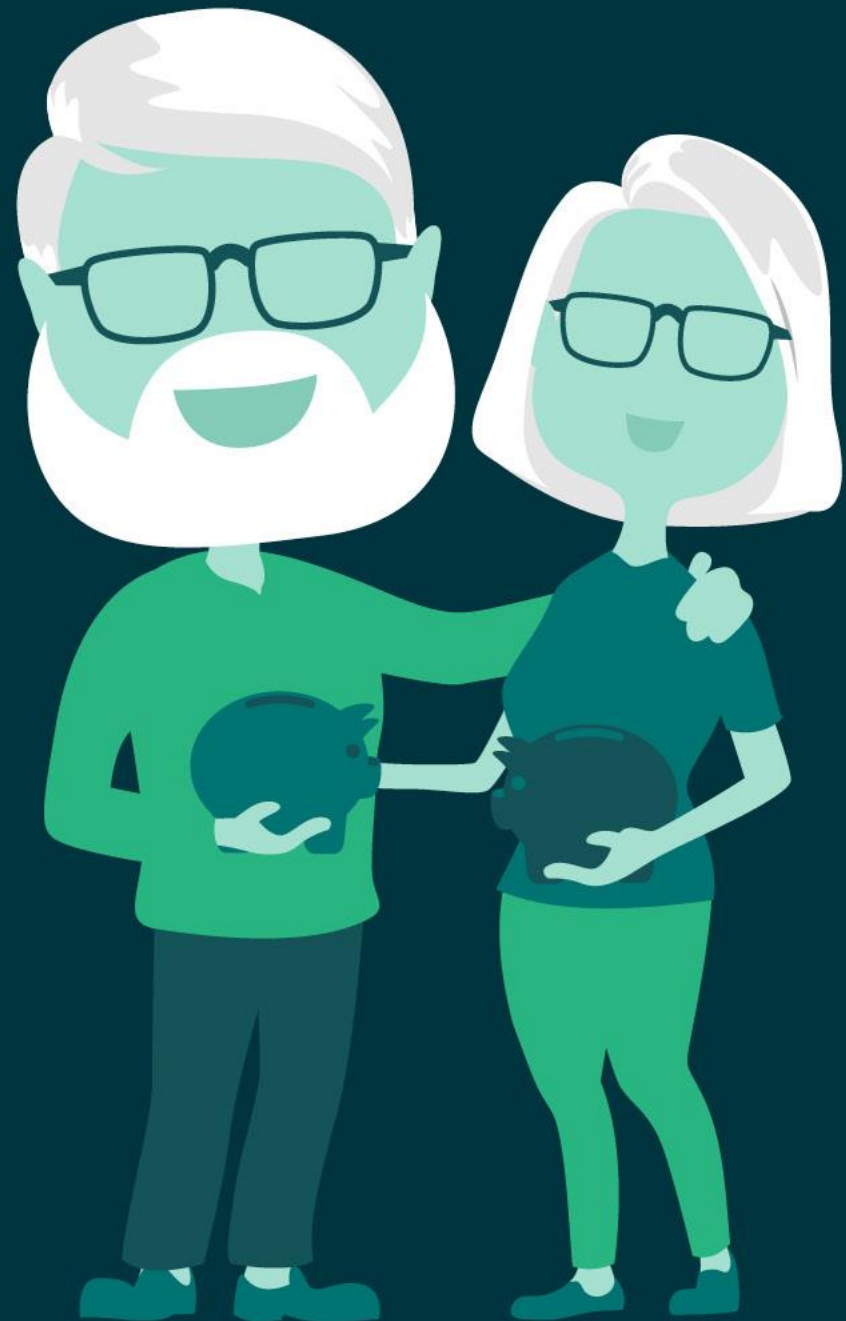
Pensjonskonto

Jens Marius Jensen

DNB

E-post : jensmarius.jensen@dnb.no

Tlf: 974 98 540



LAV KOMPETANSE OG INTERESSE FOR PENSJON

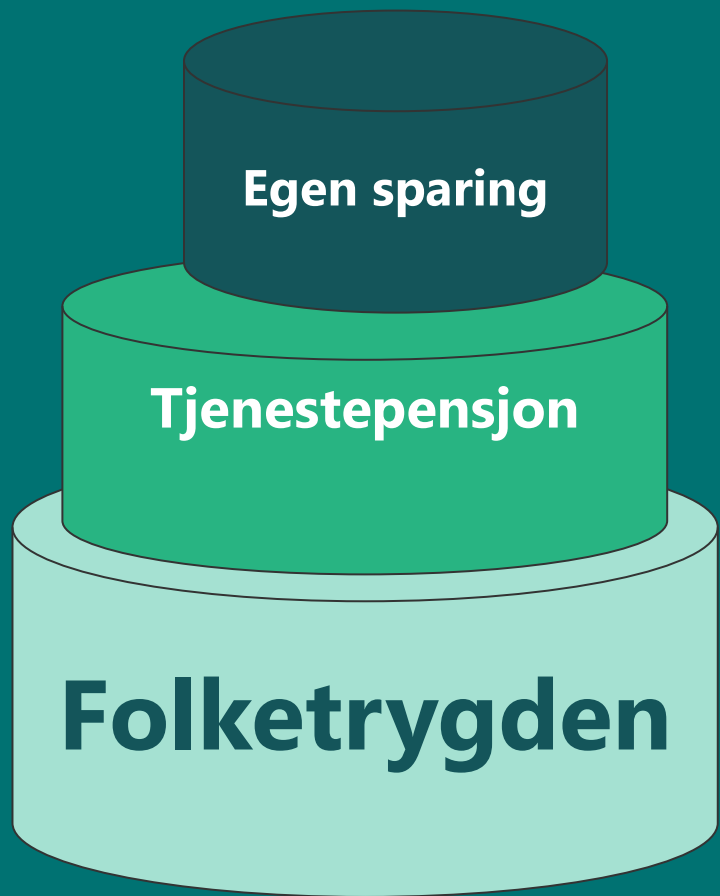
20 % VET IKKE HVA SLAGS PENSJONSORDNING DE HAR

70 % VET IKKE HVOR MYE BEDRIFTEN SPARER TIL DEM

70 % VURDERER IKKE PENSJON VED BYTTE AV JOBB

94 % HAR IKKE ENDRET PENSJONSPROFIL

Hva består din pensjon av



Egen pensjonskonto i korte trekk

- **Pensjonsmidler** samles på en konto for å oppnå lavere kostnader og bedre oversikt for den enkelte
- **Passivt samtykke** – pensjonsmidlene samles hvis ansatte ikke reserverer seg (3-måneders frist)
- **Den ansatte kan velge** annen leverandør for både tidligere og ny opptjening



Se DNB forklarer pensjonskonto [her](#)

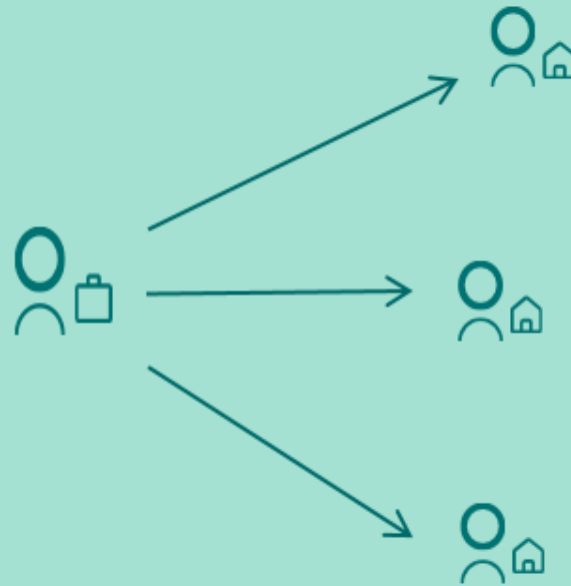
12-måneders regelen faller bort

- Arbeidstaker får ta med seg pensjonskapital som er opptjent selv om vedkommende skulle slutte i bedriften før det har gått 12 måneder.

Egen pensjonskonto

Egen pensjonskonto hos arbeidsgiver

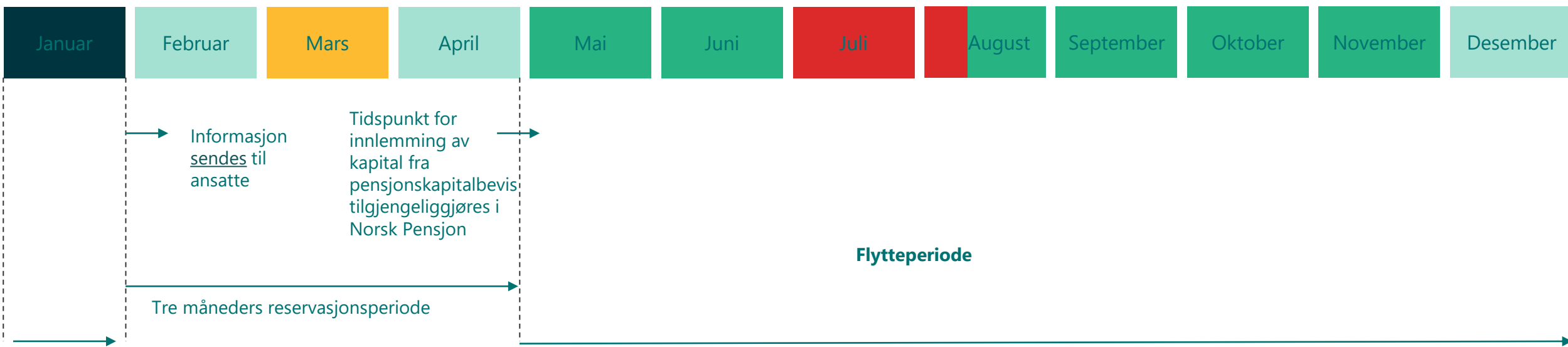
- Pensjonskonto inkluderer aktiv sparing, PKB, gammel IPS og IPA
- Kostnader fordeles – arbeidsgiver betaler administrasjon og aktiv forvaltning, den ansatte dekker forvaltning av tidligere opptjening
- Ansattes midler forvaltes til kollektive pristariffer
- Samme forvaltning for hele kontoen
- Ved flere arbeidsgivere samles kontoen der saldo er størst



Selvvalgt leverandør

- Den ansatte betaler alle kostnadene for kontoen
- Forvaltningskostnadene for aktiv del kompenseres gjennom sjablonmessig betaling fra arbeidsgiver (nærmere regler kommer i forskrift)

Innføring av pensjonskonto



- Last opp avtaler til pensjonskontoregisteret (PKB og pensjonskonto)

1.februar

Arbeidstakere kan fra dette tidspunktet foreta valg om selvvalg leverandør, reservasjon av pensjonskapitalbevis og fremskynde innlemming av pensjonskapitalbevis


1.mai

Felles reservasjonsperiode utløper, og den store flyttingen av kapital begynner

Reservasjonsløsning Norsk Pensjon

Norsk Pensjon - Reservasjonsportal

https://www.norskpensjon.no/reservasjon

 **NORSK PENSJON** Meny

Dine pensjonskontoer

Fordi du har flere arbeidsgivere, har du også flere pensjonskontoer:

Pensjonsleverandør	Saldo	Nåværende arbeidsgiver
Storebrand Liv	350.000 kr	Din Arbeidsgiver 1 AS
Nordea Liv	250.000 kr	Din Arbeidsgiver 2 AS

Dine øvrige pensjonsavtaler

Pensjonsavtalen(e) nedenfor vil samles automatisk på den pensjonskontoen som vises øverst i tabellen over, med mindre du krysser av for "Reservert" innen reservasjonsfristen. Hvis du ønsker å samle dem før reservasjonsfristen er utløpt, må du krysse av for "Samle nå".

Pensjonsleverandør	Saldo	Reservasjonsfrist	Reservert	Samle nå
Nordea	45.000 kr	01.05.2021	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
DNB Liv	80.000 kr	01.05.2021	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Duvi	40.000 kr	01.05.2021	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

[Ser du ikke alle avtalene dine?](#)

På neste side kan du bekrefte dine valg.

← Forrige Neste →

Norsk Pensjon AS | Kontakt oss | Personvernerklæring

Avtaledetaljer

Pensjonsleverandør	Saldo	Nåværende arbeidsgiver
Storebrand Liv	984.000 kr	Din arbeidsgiver AS
Avtalenummer: 5543475		
Selvalgt/Arbeidsgiver: Selvalgt leverandør ?		
Tidligste uttaksalder: 62 år		
Saldo		
Opptjent hos denne arbeidsgiver: 984.000 kr (pr. 01.02.2021) ?		
Overført pensjonskapital: 0 kr (pr. 01.02.2021) ?		
Kostnader		
Pris på forvaltning: 1,2 % av saldo per år ?		
Pris på administrasjon: 500 kr per år ?		
Merknad: %her vises en av standardtekstene for kompensasjon%		
Investeringsvalg		
Fond/spareprofil: Storebrand Balansert P ?		
Forvaltningsform: Indeks Kombinasjon Aktiv Annet ?		
Risikoklasse: 1 2 3 4 5 6 7 ? ← Lavere risiko Høyere risiko →		
Alderstilpasset: Ja ?		

Informasjonsansvar



Informasjonsansvar

§ 2-7 annet til tredje ledd og nye fjerde til sjette ledd skal lyde:

(2) Foretaket skal før medlemmet tas opp i pensjonsordningen og gjennom medlemstiden **gi medlemmet informasjon** om det **investeringsvalget** som er gjort for pensjonsordningen, herunder om risiko, forventet avkastning og kostnader. I tillegg skal medlemmene før opptak i pensjonsordningen og gjennom medlemstiden gis tilstrekkelig informasjon til at de kan foreta velfunderte investeringsvalg. Det skal bl.a. gis informasjon om **betydningen av gjenstående tid til uttak av alderspensjon**. Når medlemmet har få år igjen til uttak av pensjon, skal foretaket gi **informasjon om risikoreducerende tiltak**. Institusjonen skal på anmodning fra medlemmet gi råd om sammensetningen av investeringsporteføljen.

(3) Før **overføring av medlemmets pensjonskapitalbevis** til foretakets pensjonsordning etter reglene i § 3-6 skal foretaket skriftlig opplyse medlemmet om:

- a. at overføringen vil bli gjennomført med mindre medlemmet **reserverer** seg mot dette innen fristen i § 3-6,
- b. hvilke pensjonskapitalbevis som vil bli overført, **størrelsen på midlene og den institusjon de forvaltes i**,
- c. **virkningene av overføringen for medlemmet**, herunder om kostnader og mulige investeringsvalg for den del av midlene som knytter seg til tidligere opptjent pensjonskapital,
- d. at medlemmet får informasjon om sine **kostnader, investeringsvalg** mv. knyttet til pensjonskapitalbevisene fra institusjonene som forvalter disse,
- e. at medlemmet har adgang til å inngå avtale med **en selvvalgt institusjon** etter § 3-7,
- f. adgangen til å flytte midlene knyttet til tidligere opptjent pensjonskapital etter § 3-6 fjerde ledd.

(4) Foretaket skal gi arbeidstakerne **skriftlig opplysning om endringer i regelverket av betydning**. Krav om skriftlighet etter loven her er ikke til hinder for bruk av elektronisk kommunikasjon.

DNB